Приложение №2

УТВЕРЖДЕН

постановлением

администрации

Кильмезского района

от 16.04.2024 №180

**Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры Кильмезского района Кировской области**

**1.Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры Кильмезского района Кировской области (далее – Положение) определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Кильмезского района Кировской области.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», постановления главы администрации Кильмезского района от 03.03.2009 № 28 «О разработке правовых актов по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в процентах или абсолютных размерах.

1.4. Стимулирующие выплаты производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

**2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат:**

2.1. Стимулирующие выплаты, в зависимости от условий их установления, могут носить постоянный и переменный характер.

2.2. Стимулирующие выплаты постоянного характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы;

- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания.

2.3. Стимулирующие выплаты переменного характера устанавливаются с учетом выполнения целевых показателей эффективности. К таким выплатам относятся:

- премиальные выплаты;

- персональный повышающий коэффициент к окладу.

2.4. Выплаты за стаж работы устанавливаются комиссией по установлению стимулирующих надбавок к должностному окладу руководителей муниципальных учреждений культуры. При установлении надбавок учитывается стаж работы в должности руководителя.

Размеры выплат к окладу составляют:

От 1 до 5 лет- 5%

От 5 до 10 лет- 10%

От 10 до 15 лет – 15%

От 15 до 20 лет и выше – 20%

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу руководителя может быть установлен с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается персонально. Устанавливается руководителю распоряжением главы администрации. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на персональный повышающий коэффициент. Размер повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

2.6. Премиальные выплаты устанавливаются руководителю с учетом деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения и устанавливаются в виде надбавки в процентном отношении к окладу.

Размер премиальных выплат может составлять до 30% от должностного оклада в месяц.

Премиальные выплаты руководителю устанавливаются по итогам работы за месяц или квартал и выплачиваются пропорционально отработанному времени. Премиальные выплаты устанавливаются руководителю на основании протокола заседания постоянно действующей комиссии при условии выполнения показателей эффективности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности | Значимость,% от должностного оклада | Оценкавыполнения |
| 1. | Обеспечение выполнения муниципального задания, показателей объемов муниципальных услуг, показателей эффективности муниципальной программы | 6 | Выполнение запланированных показателей -6;от 90% -4;от 80%-2;ниже 80%-0. |
| 2. | Качественная организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения. Участие в реализации целевых программ, национальных проектов | 5 | Отсутствие нарушений- 5;единичные нарушения – 2;системность нарушений (2 и более) -0 |
|  | Организация взаимодействия со СМИ, в том числе в сети Интернет. Обеспечение, своевременное наполнение и поддержание в актуальном состоянии сайта учреждения | 5 | Отсутствие нарушений- 5;единичные нарушения – 2;системность нарушений (2 и более) -0 |
|  | Обеспечение повышения доходов от предоставления платных услуг и иной приносящей доход деятельности | 3 | Рост доходов – 3;отсутствие роста доходов -2(допустимое отклонение не более 5%);снижение доходов -0. |
|  | Отсутствие нарушений законодательства, установленных уполномоченными органами и независящими от уровня финансового обеспечения учреждения.Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов, независящих от уровня финансовой обеспеченности учреждения | 5 | Отсутствие нарушений – 5;единичные нарушения – 2;системность нарушений (2 и более) – 0 |
|  | Обеспечение полноты, своевременности, эффективности ведения экономико-хозяйственной деятельности. Обеспечение отсутствия дебиторской и кредиторской задолженностиПоддержание в надлежащем виде зданий, прилегающих территорий, сохранение и обеспечение функционирования сельских учреждений культуры. | 3 | Отсутствие нарушений -3;единичные нарушения – 2;системность нарушений(2 и более) – 0 |
|  | Обеспечение соблюдения сроков и порядка предоставления статистической, финансовой, другой плановой отчетностиКачественное и своевременное исполнение документов, поручений | 3 | Отсутствие нарушений -3;единичные нарушения – 2;системность нарушений(2 и более) – 0 |
|  | Итого | 30% |  |

2.7. По ходатайству отдела социального развития администрации Кильмезского района на основании распоряжения главы администрации руководителям учреждений культуры могут выплачиваться премиальные выплаты:

- за творчество и инициативу в проведении районных, областных и межрегиональных мероприятий, а также в связи с юбилейной датой при достижении возраста 60,65 лет;

- при награждении ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Кировской области, Почетной грамотой министерства культуры Кировской области;

- в связи с государственными праздниками Российской Федерации, предусмотренными статьей 112 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также в связи с профессиональными праздниками, установленными Указами Президента РФ за добросовестное исполнение должностных обязанностей, инициативность, творческое отношение к труду.

**3. Заключительные положения**

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются настоящим Положением, постоянные стимулирующие выплаты указываются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

3.2. Стимулирующие выплаты производятся за счет фонда оплаты труда соответствующего учреждения.