**РАЙОННАЯ ДУМА**

**КИЛЬМЕЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**5 СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

11.10.2019 № 5/6

пгт Кильмезь

**Об утверждении Положения о проведении конкурса**

**«Лучший по профессии»**

 В целях реализации на территории Кильмезского района мероприятий, направленных на совершенствование профессионального мастерства, повышения эффективности и качества работы, воспитание и развитие чувства гордости за свою профессию, Кильмезская районная Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса «Лучший по профессии» на территории Кильмезского района Кировской области

( далее – Положение) согласно приложению.

1. Данное решение опубликовать на официальном сайте Кильмезской районной Думы в информационной телекоммуникационной сети Интернет.

Председатель

Кильмезской районной Думы А.В. Коршунов

Глава Кильмезского района А.В. Стяжкин

Приложение

 УТВЕРЖДЕНО

Решением

Кильмезской районной Думы

от 11 .10.2019 № 5/6

**Положение о проведении конкурса «Лучший по профессии»**

1. **Общие положения**

 1.1. Конкурс на присвоение звания «Лучший по профессии» проводится с целью мобилизации жителей Кильмезского района на повышение эффективности и качества выполняемой работы, совершенствование профессионального мастерства, творческого отношения к труду, воспитание и развитие чувства гордости и ответственности за свою профессию.

1.2. Конкурс проводится среди работников и специалистов всех отраслей производственной и непроизводственной сферы, независимо от форм собственности.

1.3.Кандидатуры на почетное звание «Лучший по профессии» рассматриваются Комиссией по проведению и подведению итогов конкурса «Лучший по профессии» (далее – Комиссия) с учетом следующих критериев:

 добросовестное исполнение трудовых обязанностей

 безупречное качество выполнения работ

 внедрение рационализаторских предложений

 наставничество, повышение квалификации молодых сотрудников

 победа на конкурсе профессионального мастерства

 значительный профессиональный вклад в развитие организации

 иные достижения по усмотрению Комиссии

1. **Порядок проведения конкурса**
	1. Конкурс на присвоение звания «Лучший по профессии» проводится один раз в год Комиссией.
	2. Состав и дата заседания Комиссии утверждаются распоряжением администрации района
	3. Комиссия размещает объявление о проведении конкурсав газете «Сельская трибуна» и/или на официальном сайте администрации Кильмезского района.
	4. Решение о присвоении звания «Лучший по профессии» принимается на заседании Комиссии путем открытого голосования простым большинством голосов от утвержденного состава.
	5. Решение Комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем и секретарем Комиссии.
	6. Протокол Комиссии в течение 3-х рабочих дней со дня принятия решения предоставляется главе Кильмезского района для утверждения нормативным правовым актом администрации района.
2. **Условия и порядок участия в конкурсе**
	1. В конкурсе на присвоение звания «Лучший по профессии» могут участвовать лица:

имеющие общий трудовой стаж не менее пяти лет в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Кильмезского района Кировской области и стаж работы по последней должности (профессии или специальности) не менее трех лет,чьи заслуги отмечены документально подтвержденными поощрениями органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных организаций, а также отличившиеся в трудовой деятельности по критериям, указанным в п.1.3

* 1. Для участия в конкурсе необходимо за 20 дней до заседания Комиссии по присвоению звания «Лучший по профессии» представить в комиссию:
		1. Заявление – ходатайство на имя главы Кильмезского района Кировской области на бланке юридического лица (с угловым штампом или логотипом), подписанное руководителем организации, с указанием фамилии и номера телефона исполнителя, которое должно содержать:

фамилию, имя, отчество и должность лица, представленного к награждению

полное наименование организации (в соответствии с уставом)

 основание для представления к награждению

* + 1. Копию трудовой книжки кандидата
		2. Решение общего собрания организации
		3. Характеристику, раскрывающую производственные, научные, иные достижения и заслуги лица, представляемого к награждению, а также сведения о трудовой деятельности, имеющихся поощрениях. Характеристика должна быть заверена подписью и печатью руководителя.
		4. Согласие на обработку персональных данных

3.3 Организация предоставляет документы, указанные в пункте 3.2 только на одного кандидата.

3.4 Лица, указанные в пункте 3.1настоящего Положения, удостоенные звания «Лучший по профессии», могут быть повторно представлены к награждению данным званием не ранее чем через три года после предыдущего награждения.

1. **Номинации конкурса**
	1. Конкурс проводится по следующим номинациям:
		1. Лучший работник сельского хозяйства
		2. Лучший работник лесного хозяйства
		3. Лучший работник торговли
		4. Лучший работник общественного питания
		5. Лучший работник жилищно – коммунальной службы
		6. Лучший работник бытового обслуживания, связи и организаций, предоставляющих иные услуги
		7. Лучший работник промышленного и лесопромышленного производства
		8. Лучший работник строительства
		9. Лучший работник правоохранительной службы
		10. Лучший работник дошкольного образования
		11. Лучший работник основного образования
		12. Лучший работник дополнительного образования
		13. Лучший работник здравоохранения
		14. Лучший работник культуры
		15. Лучший работник социальной службы
		16. Лучший работник государственной и муниципальной службы
		17. Лучший финансовый и банковский работник
		18. Лучший предприниматель
		19. Лучший работник страхового бизнеса
		20. Лучший работник дорожного хозяйства
	2. Комиссия имеет право дополнительно вводить новые номинации.
2. **Подведение итогов конкурса**
	1. Лицам, удостоенным звания «Лучший по профессии» главой района или его заместителем в торжественной обстановке вручается диплом. Организационные расходы и средства на приобретение дипломов предусмотреть за счет администрации района.
	2. Расходы, связанные с приобретением подарков победителям конкурса, производятся за счет организации, учреждения в которой он работает.